



Groupe de travail sur l'organisation et la  
méthodologie des laboratoires d'endocrinologie

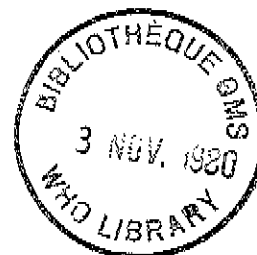
Bonn, 25-28 novembre 1980

ICP/ATH 006/12  
1 octobre 1980

ORIGINAL : ANGLAIS

BESOINS DE FORMATION

par le  
Dr L.U. Viinikka  
Département de Chimie clinique de l'Université d'Oulu  
(Finlande)



Le personnel d'un laboratoire d'endocrinologie devrait :

- i) avoir une bonne connaissance de la physiologie et de la physiopathologie endocrinienne,
- ii) être capable de mettre au point de nouvelles analyses hormonales d'intérêt clinique utilisant des méthodes immunologiques, chimiques et physiques indépendantes des structures commerciales, et
- iii) fournir aux cliniciens un service de dosage hormonal régulier, rapide et précis.

Le personnel médical est essentiellement responsable de la première fonction et de l'interprétation des résultats des diverses analyses. C'est aussi lui normalement qui prend l'initiative de nouvelles analyses - soit de son propre chef, soit pour répondre à la demande de collègues cliniciens. Les médecins des laboratoires devraient donc posséder, en plus de leurs connaissances de l'endocrinologie clinique, une formation approfondie en méthodologie et une bonne connaissance des différentes catégories d'analyses hormonales.

Les chimistes cliniciens ont pour principale responsabilité d'assurer la qualité des procédures d'analyse et la mise au point des nouveaux tests. Par conséquent, ils devraient avoir une connaissance approfondie des méthodes immunologiques, chimiques et physiques utilisées. L'expertise chimique est très importante, notamment pour la production de réactifs et d'immunogènes marqués. Les chimistes devraient également avoir une bonne connaissance de l'automatisation et du contrôle de la qualité des analyses hormonales.

La vitesse et la précision du service effectuant les dosages ordinaires d'hormones dépendent en grande partie du personnel technique qui doit bien comprendre les principes de base de la méthodologie employée et s'efforcer continuellement d'améliorer les données du contrôle de la qualité. Ainsi, la formation de ce personnel devrait inclure une partie théorique importante en plus de l'acquisition de techniques pratiques telles que celle du pipetage précis.

Enfin, aucun laboratoire d'analyse hormonale ne peut évoluer avec le progrès si tout son personnel ne suit pas une formation continue et, puisque le travail scientifique actif est une des meilleures formes de formation, les projets scientifiques devraient former une part essentielle du travail de tout laboratoire moderne d'endocrinologie.

The issue of this document does not constitute formal publication. It should not be reviewed, abstracted or quoted without the agreement of the World Health Organization Regional Office for Europe. Authors alone are responsible for views expressed in signed articles.

Dieses Dokument erscheint nicht als formelle Veröffentlichung. Es darf nur mit Genehmigung des Regionalbüros für Europa der Weltgesundheitsorganisation besprochen, in Kurzfassung gebracht oder zitiert werden. Beiträge, die mit Namensunterschrift erscheinen, geben ausschließlich die Meinung des Autors wieder.

Ce document ne constitue pas une publication. Il ne doit faire l'objet d'aucun compte rendu ou résumé ni d'aucune citation sans l'autorisation du Bureau régional de l'Europe de l'Organisation Mondiale de la Santé. Les opinions exprimées dans les articles signés n'engagent que leurs auteurs.

Настоящий документ не является официальной публикацией. Не разрешается рецензировать, аннотировать или цитировать этот документ без согласия Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения. Вся ответственность за взгляды, выраженные в подписанных авторами статьях, несут сами авторы.